



COLEGIUL NAȚIONAL „GARABET IBRĂILEANU”

Iasi, Strada Oastei nr. 1

Tel/Fax 0232-264470

<http://cngi.is.edu.ro>

e-mail: lic_ibraileanu@yahoo.com



Nr. 5290 / 10.10.2025

Discutat în ședința CP,

**Aprobat în ședința CA,
Director,
Prof. Constantin CHIRILĂ**



**CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI
INTEGRITATE
2025-2026**

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 2/ 12	
		Ex. nr.....	

Situația edițiilor și a reviziilor

Ediția/ Revizia	Componenta revizuită	Data aplicării
Ediția 1, Rev.0	Codul complet, conform OSGG. 400/2015	-
Ediția 1, Rev.1	Codul complet, conform OSGG.600/2018	-
Ediția 1, Rev.2	Codul complet, conform Ord. Nr. 4831/30 aug. 2018	-
Ed.1, Rev.3	Completări conform Codului administrativ din 03.07.2019	-
Ed. 2 Rev.0	Completări privind prevenirea incompatibilităților și a conflictelor de interese	-
Ed. 2 Rev.1	Modificări legislative	-
Ed 2/ Rev. 2	Adăugiri conținut conform OME 6223/ 4 septembrie 2023, Legii nr. 198/ 2023	-
Ed.2/ Rev.3	Reactualizare baza legală	-
Ed.3/ Rev.0	Completări privind aplicarea normelor legale (HG nr. 970 din 12 octombrie 2023)	-

Lista de difuzare

	Scopul difuzării	Ex. nr.	Compartiment	Funcția	Nume și prenume
1.	Aplicare	2	toate	Coordonatori activități	Conform PV de luare la cunoștință
2.	Informare	2	Personalul angajat	-	-
3.	Evidență	1	SCIM	Secretar SCIM	Paula BACIU
4.	Arhivare	1	Secretariat	Secretar șef	Valerica CROITORU

I. Scopul Codului de etică profesională

- 1.1. Prezentul cod instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită în cadrul Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”, menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.
- 1.2. Codul de etică și integritate a personalului se adresează și personalului nedidactic și funcționează ca un contract între comunitatea personalului didactic auxiliar și nedidactic și comunitatea unității școlare ca întreg, contribuind la coeziunea membrilor, la crearea unui climat bazat pe cooperare și competiție, la creșterea prestigiului școlii pe plan local și național.
- 1.3. Dispozițiile prezentului Cod nu restrâng drepturile conferite expres prin Constituția României prin legi sau prin contractul colectiv /individual de muncă.

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 3/ 12	
		Ex. nr.....	

II. Întocmirea și aplicarea Codului de etică profesională și integritate

- 2.1. Consiliul profesoral al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” stabilește și monitorizează aplicarea Codului de etică profesională elaborat în conformitate cu codul-cadru de etică profesională aprobat prin ordin al ministrului educației
- 2.2. Consiliul profesoral propune consiliului de administrație inițierea procedurii legale pentru încălcări ale eticii profesionale din partea cadrelor didactice.
- 2.3. Comisia pentru prevenirea și combaterea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității este responsabilă pentru:
 - a) promovarea standardelor etice profesionale și stimularea comportamentului etic;
 - b) desfășurarea de acțiuni de promovare a Codului de etică pentru învățământul preuniversitar;
 - c) îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități;
 - d) diseminarea de materiale cu rol informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate;
 - e) derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a beneficiarilor primari cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției.
- 2.4. Codul Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” este aplicabil personalului didactic, didactic auxiliar și administrativ.

III. Descrierea codului

- 3.1. Codul Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională din cadrul Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.
- 3.2. Respectarea prevederilor prezentului cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului învățământului în Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:
 - a) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului didactic;
 - b) creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional;
 - c) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;
 - d) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
 - e) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
 - f) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

IV. Valori, principii și norme de conduită

- 4.1. Personalul didactic al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:
 - a) imparțialitate și obiectivitate;
 - b) independență și libertate profesională;

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 4/ 12	
		Ex. nr.....	

- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f) primatul interesului public;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;
- j) onestitate și corectitudine;
- k) atitudine decentă și echilibrată;
- l) toleranță;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;
- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”, precum și a specialității, domeniului în care își desfășoară activitatea;
- o) implicare în procesul de perfecționare a caracterului democratic al societății.

4.2. În relațiile cu beneficiarii direcți ai educației, personalul didactic din Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu” are obligația de a cunoaște, de a respecta și de a aplica norme de conduită prin care se asigură:

- a) ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a beneficiarilor direcți ai educației prin:
 - supravegherea atât pe parcursul activităților desfășurate în și de către Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”, în afara acesteia;
 - interzicerea agresiunilor verbale, fizice și a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor direcți ai educației;
 - protecția fiecărui beneficiar direct al educației, prin sesizarea oricărei forme de violență verbală sau fizică exercitate asupra acestuia, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a acestuia, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - combaterea oricăror forme de abuz;
 - interzicerea hărțuirii sexuale și a relațiilor sexuale cu beneficiarii direcți ai educației;
- b) interzicerea oricăror activități care generează corupție:
 - fraudarea examenelor;
 - solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul didactic a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obținerii de către beneficiarii direcți ai educației de tratament preferențial ori sub amenințarea unor sancțiuni, de orice natură ar fi acestea;
 - favoritismul;
 - meditațiile contra cost cu beneficiarii direcți ai educației de la formațiunile de studiu la care este încadrat;
- c) asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive;
- d) respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui beneficiar direct al educației.

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 5/ 12	
		Ex. nr.....	

- 4.3. În relațiile cu părinții și cu reprezentanții legali ai beneficiarilor direcți ai educației, personalul didactic al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” respectă și aplică norme de conduită prin care se asigură:
- stabilirea unei relații de încredere mutuală și de comunicare;
 - respectarea confidențialității informațiilor, a datelor furnizate și a dreptului la viață privată și de familie;
 - neacceptarea primirii de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite;
 - recomandarea de auxiliare curriculare sau materiale didactice, cu precădere a celor deschise și gratuite, fără a impune achiziționarea celor contra cost.
- 4.4. Relațiile colegiale ale personalului didactic din Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu” se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială.
- 4.5. În activitatea profesională, personalul didactic din Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu” evită practicarea oricărei forme de discriminare și denigrare în relațiile cu ceilalți colegi și acționează pentru combaterea fraudei intelectuale, inclusiv a plagiatului.
- 4.6. Personalul didactic care îndeplinește funcții de conducere, sau care este membru în consiliul de administrație al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” respectă și norme de conduită managerială prin care se asigură:
- promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
 - aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
 - evaluarea obiectivă conform atribuțiilor, responsabilităților și sarcinilor de serviciu din fișa postului;
 - prevenirea oricărei forme de constrângere sau abuz din perspectiva funcției deținute;
 - prevenirea oricărei forme de hărțuire, discriminare a personalului didactic și a beneficiarilor direcți ai educației.
- 4.7. În exercitarea activităților specifice (școlare și extrașcolare), personalului didactic din Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu” îi este interzis:
- să folosească baza materială din Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu” în vederea obținerii de beneficii materiale personale directe sau indirecte;
 - să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale;
 - să organizeze activități care pun în pericol siguranța și securitatea beneficiarilor direcți ai educației sau a altor persoane aflate în incinta Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”;
 - să consume alcool și substanțe interzise, cu excepția celor recomandate medical;
 - să permită și să încurajeze consumul de alcool și de substanțe interzise de către beneficiarii direcți ai educației, cu excepția celor recomandate medical;
 - să organizeze și să practice pariuri și jocuri de noroc.
- 4.8. În relațiile cu alte unități și instituții de învățământ, precum și cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, personalul didactic din Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu” respectă și aplică norme de conduită prin care:
- asigură sprijin în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
 - manifestă responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor beneficiarului direct al educației, atunci când interesul și nevoia de protecție a acestuia impun acest lucru.

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 6/ 12	
		Ex. nr.....	

- 4.9. Personalului didactic trebuie să reprezinte un model de etică și integritate pentru elevi și pentru societate.
- 4.10. Personalul contractual își desfășoară activitatea în conformitate cu următoarele valori și principii:
- a) prioritatea interesului public, în exercitarea funcției deținute;
 - b) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
 - c) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
 - d) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute;
 - e) integritatea morală, principiu conform căruia persoanelor care ocupă diferite categorii de funcții le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;
 - f) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
 - g) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcții ocupanții acestora trebuie să fie de bună-credință;
 - h) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate în exercitarea diferitelor categorii de funcții sunt publice;
 - i) responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător.
- 4.11. În vederea asigurării, pentru toți angajații, indiferent de sex, a unui climat în care primează respectul pentru demnitatea ființei umane, încrederea, empatia, înțelegerea și profesionalismul, conducerea Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” urmărește:
- a) respectarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale;
 - b) promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte pe criteriul de sex;
 - c) monitorizarea aspectelor referitoare la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați.
- 4.12. Conducerea Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” interzice orice tip de hărțuire, atât la locul de muncă, cât și în afara acestuia, când este vorba de participarea la diverse evenimente, deplasări în interes de serviciu, sesiuni de formare sau conferințe, inclusiv în relație cu beneficiarii instituției

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 7/ 12	
		Ex. nr.....	

V. Răspunderi privind respectarea prevederilor codului

- 5.1. Orice persoană, participantă/ implicată în mod direct sau indirect în activitățile din domeniul educațional preuniversitar, care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unei/ unor persoane din Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”, responsabile cu instruirea și educația, are dreptul de a sesiza Comisia de Etică Profesională și Integritate din Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu” sau comisia județeană de etică.
- 5.2. Procedurile privind funcționarea comisiei județene de etică, precum și cele privind anchetarea și soluționarea încălcării prevederilor Codului sunt conforme cu prevederile stabilite prin ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5550/ 2011.
- 5.3. Prezentul Cod face distincția între încălcarea neintenționată și cea intenționată a prevederilor sale.
- 5.4. În cazul încălcării neintenționate a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei efectuată de Comisia județene de etică, persoana în cauză va fi consiliată cu privire la înțelegerea situației de încălcare a principiilor codului de etică și, respectiv, va fi sprijinită pentru concilierea amiabilă cu partea reclamantă.
- 5.5. În cazul încălcării intenționate a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei și a audierilor comisiei județene de etică, aceasta din urmă poate iniția următoarele măsuri, în funcție de gradul de încălcare a prevederilor Codului, de repetarea comportamentului respectiv, precum și în funcție de punctul de vedere al Consiliului Profesorial sau a altor organisme precum, Consiliul Reprezentativ al Părinților, Consiliul Școlar al Elevilor:
 - a) concilierea amiabilă cu partea reclamantă;
 - b) atenționarea colegială în cadrul comisiei județene de etică și informarea Consiliului de Administrație al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”, pentru luarea în considerare a neconformării persoanei respective cu prevederile codului;
 - c) propunerea de includere a persoanei respective într-un program de remediere comportamentală, prin consilierea și monitorizarea sa pe o perioadă decisă de către Consiliul de Administrație al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”. Conținutul programului de remediere comportamentală va fi stabilit de către o comisie compusă dintr-un reprezentant al profesorilor-membru al Consiliului de Administrație, un reprezentant al părinților și psihologul școlar. Acest program va fi aprobat de către Consiliul de Administrație al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”;
 - d) comisia județeană de etică, în funcție de gradul de încălcare a normelor Codului, poate propune comisiei de cercetare disciplinară de la nivelul Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” / inspectoratului școlar/ ME, analiza cazului în vederea sancționării disciplinare, în conformitate cu prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/ 2023.
- 5.6. Conform Art. 10, e) din cadrul OMECTS nr. 5550/ 2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar, atunci când apar cazuri care sunt de domeniul legii penale, comisia de etică a județului notifică instituțiile statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 8/ 12	
		Ex. nr.....	

- 5.7. Consilierea comisiei de etică a județului privind decizia de notificare și notificarea propriuzisă adresată instituțiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale, sunt realizate de către serviciul juridic al inspectoratului școlar județean.

VI. Prevenirea incompatibilităților și a conflictelor de interes

A) Incompatibilitați

- 6.1. Calitatea de membru al consiliului de administrație este incompatibilă cu:
- a) calitatea de membru în același consiliu de administrație a soțului, soției, fiului, fiicei, rudelor și afinelor până la gradul IV inclusiv;
 - b) deținerea unei funcții didactice de conducere, îndrumare și control, cu excepția directorului și directorului adjunct ai respectivei Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”;
 - c) calitatea de cadru didactic în Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”, cu excepția directorului, a directorului adjunct și a personalului didactic de predare ales de către consiliul profesoral al unității de învățământ;
 - d) calitatea personalului didactic de predare și a reprezentantului personalului didactic auxiliar de părinte al unui elev înmatriculat în unitate;
 - e) calitatea de personal didactic auxiliar sau personal administrativ în Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”, pentru: reprezentantul desemnat al primarului, reprezentanții consiliului local în consiliul de administrație;
 - f) calitatea de personal didactic auxiliar sau administrativ în Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”, pentru reprezentanții părinților;
 - g) deținerea unei sancțiuni disciplinare neradiate;
 - h) deținerea unei condamnări pentru o faptă penală săvârșită cu intenție până la intervenirea unei situații care înlătură consecințele condamnării.
- 6.2. Nu pot ocupa posturile didactice și de conducere, persoanele care desfășoară activități incompatibile cu demnitatea funcției didactice, cum sunt:
- a) prestarea de către cadrul didactic a oricărei activități comerciale în incinta Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” sau în zona limitrofă;
 - b) comerțul cu materiale obscene sau pornografice scrise, audio ori vizuale;
 - c) practicarea, în public, a unor activități cu componentă lubrică sau altele care implică exhibarea, în manieră obscenă, a corpului.
- 6.3. Directorul și directorul adjunct al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” nu pot avea, pe perioada exercitării mandatului, funcția de președinte sau vicepreședinte în cadrul unui partid politic, la nivel local, județean sau național.

B) Conflicte de interes

- 6.4. Conflictul de interes reprezintă o situație, concretă sau aparentă, în care un angajat al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere;
- 6.5. Un angajat al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” este în conflict de interes dacă se afla în una dintre următoarele situații:
- a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice, cu care are relații cu caracter patrimonial;

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 9/ 12	
		Ex. nr.....	

- b) este chemat să rezolve cereri să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice, care sunt soțul/ soția, afini sau rude până la gradul al III-lea inclusiv.
- c) participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice auxiliare, care au calitatea de soț, afin sau rudă până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) interesele sale patrimoniale, ale soțului, afinilor sau rudelor sale până la gradul al III-lea inclusiv pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției;
- e) desfășoară activități care presupun o conduită neconformă cu etica și deontologia profesională ori aduc prejudicii de imagine Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”, prin propagandă de destructurare instituțională, campanii de dezinformare în mass-media ori alte activități, care pot afecta realizarea misiunii instituției;
- f) deține o funcție de conducere în cadrul Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” și părți sociale sau acțiuni la societăți comerciale, ce realizează activități în domeniul educațional sau de formare continuă ori care a avut sau are contracte de orice tip cu Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”;
- g) deține o funcție de conducere în cadrul Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” și funcția de președinte al unui partid politic, la nivel local sau național.

6.6. În cazul existenței unui conflict de interese, orice angajat al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic, căruia îi este subordonat direct sau pe președintele organului colegial de conducere, despre abținerea sa.

6.7. Conducerea Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu” este obligată să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice și didactice auxiliare și pentru rezolvarea situațiilor prevăzute de alin.6.5, lit. a – e.

6.8. Pentru situațiile prevăzute de alin.6.5, lit. f –g, Consiliul de Administrație dispune, la propunerea Directorului, ieșirea din starea de conflict de interese prin destituirea din funcția de conducere sau, după caz, desfacerea contractului individual de muncă.

6.9. Orice persoană poate sesiza, sub semnătură proprie, existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese. Sesizările anonime nu se iau în considerare.

6.10. Persoanele care se află în una dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese au la dispoziție 30 zile pentru a ieși din această situație juridică, sub sancțiunea desfacerii contractului individual de muncă.

6.11. Răspunderea publică pentru rezolvarea situațiilor de incompatibilitate și de conflicte de interese incumbă Consiliului de Administrație, Directorului și tuturor persoanelor care ocupă funcții de conducere, în subordinea cărora se ivesc situații de incompatibilitate și de conflicte de interese.

6.12. Încălcarea dispozițiilor referitoare la incompatibilitate și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

6.13. Oricare membru al comunității Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții, va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese

6.14. Nu pot deține sau candida pentru ocuparea unei funcții de conducere:

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 10/ 12	
		Ex. nr.....	

- a) persoanele care au vârsta legală de pensionare la data alegerilor;
- b) persoanele care au cazier judiciar;
- c) persoanele angajate cu contract de muncă pe perioadă determinată.

Dispoziții finale

Prezentul Cod nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

Încălcările prevederilor prezentului cod reprezintă abateri disciplinare și se sancționează conform legislației în vigoare.

Documente de referință

2. Ord. nr. 4831/2018 din 30 august 2018 privind aprobarea Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar.
3. OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
4. Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 115/1996 pentru declararea și controlul averii demnitarilor, magistraților, a unor persoane cu funcții de conducere și de control și a funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică;
7. Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
8. Legea nr. 361 din 16 decembrie 2022 privind protecția avertizorilor în interes public;
9. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările ulterioare;
10. HG nr. 1269/ 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;
11. Ordinul nr. 5550/2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar
12. OME nr. 5.726 din 6 august 2024 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar
13. Legea 198/ 2023 privind învățământul preuniversitar
14. OME 6223/ 4 septembrie 2023 pentru aprobarea Metodologiei – cadru de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație din unitățile de învățământ preuniversitar
15. HG nr. 970 din 12 octombrie 2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă
16. Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului Uniunii Europene din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 11/ 12	
		Ex. nr.....	

Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), denumit în continuare Regulamentul (UE) 2016/679

17. OSGG nr. 600/ 2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/ managerial al entităților publice
18. Regulamentul Intern al Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”

Definiții

1. Amenințare de corupție - Acțiunea sau evenimentul potențial de corupție ce poate să apară în cadrul unei activități a Ministerului Educației Naționale sau a unei structuri sobordonate/ coordonate Ministerului Educației Naționale
2. Conflict de interese - Conflictul de interese reprezintă o situație, concretă sau aparentă, în care un membru al personalului didactic, didactic auxiliar sau al personalului administrativ ori o societate, la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale Colegiului Național „Garabet Ibrăileanu”, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organismelor de conducere.
3. Fraudă - Orice acțiune sau omisiune intenționată în legătură cu: utilizarea sau prezentarea de declarații ori documente false, incorecte sau incomplete, necomunicarea unei informații prin încălcarea unei obligații specifice și deturnarea unor fonduri de la scopurile pentru care au fost acordate inițial
4. Funcții sensibile - Sunt, de regulă, acele funcții care prezintă risc semnificativ în raport cu obiectivele
5. Hărțuire - un comportament nedorit, inclusiv de natură sexuală, care face o persoană să se simtă ofensată, umilită sau intimidată. Aceasta include situațiile în care unei persoane i se solicită să se angajeze în activități sexuale ca o condiție a angajării persoanei respective, precum și situațiile care creează un mediu ostil, intimidant sau umilitor.
6. Hărțuire morală –
 - 6.1. Orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:
 - a) conduită ostilă sau nedorită;
 - b) comentarii verbale;
 - c) acțiuni sau gesturi;
 - 6.2. Orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru.
7. Incident de integritate - Eveniment produs la nivelul unei structuri a Ministerul Educației Naționale, urmat de dispunerea față de personalul implicat a uneia dintre următoarelor măsuri: trimiterea în judecată. Hotărârea definitivă de condamnare pentru fapte de corupție, respectiv aplicarea unei sancțiuni disciplinare ca urmare a efectuării unui test de integritate ori a întocmirii unui raport de evaluare, rămas definitiv, de către Agenția Națională de Integritate

Colegiul Național „Garabet Ibrăileanu”	CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI INTEGRITATE	COD – COD.ET	
		Ediția 3	Revizia 0
		Pagina 12/ 12	
		Ex. nr.....	

8. Incompatibilitate - Situația în care se află o persoană juridică sau fizică care are un interes personal și/sau de grup ce influențează imparțialitatea și obiectivitatea judecăților și acțiunilor sale în luarea deciziilor, întocmirea actelor și îndeplinirea atribuțiilor în evaluarea, monitorizarea, realizarea, raportarea activităților didactice, de cercetare – dezvoltare, administrative, precum și în obținerea și încheierea de contracte (comerciale, de cercetare etc.); interesul personal reprezintă orice avantaj, material sau de altă natură, urmărit sau obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru soțul/ soția, rude ori afini până la gradul al treilea, de către o persoană care exercită permanent sau temporar, cu orice titlu, o funcție de conducere, gestionare, control, prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor și informațiilor la care are acces, în temeiul exercitării acesteia.
9. Integritate - Caracter integru; sentiment al demnității, dreptății și conștiințozității, care servește drept călăuză în conduita omului; onestitate, cinste, probitate
10. Risc de corupție - Amenințare de corupție, vizând un angajat, colectiv profesional sau domeniu de activitate, determinat de cauze/ vulnerabilități specifice și de natură să producă un impact cu privire la îndeplinirea obiectivelor/ activităților unei structuri
11. Valori etice - Fac parte din cultura entității publice și constituie un cod nescris, pe baza căruia sunt evaluate comportamentele